

KSA 31-2025

ARBETSMILJÖ- OCH MEDARBETARPOLICY FÖR SVENSKT AMBULANSFLYG

Dokumentnamn	Arbetsmiljö- och medarbetarpolicy	
Beslutad av: Förbundsfullmäktige	Diarienummer: KSA 31-2025	Datum: 2025-06-19, § XX
Dokumentsort: Policy	Dokumentansvarig: Förbundsdirektör	Revision: R00 2025-06-19
Bilagor		

Versionshistorik

Revisionsnummer	Datum
00	2025-06-19

Innehåll

1.	Inledning.....	3
2.	Syfte.....	3
3.	Tillämpning.....	3
4.	Våra grundprinciper	3
5.	Inkluderande och jämställd verksamhet.....	4
6.	Hållbar och hälsofrämjande verksamhet	5

1. Inledning

Med vårt uppdrag bidrar vi till att Sveriges alla regioner kan erbjuda sina invånare en jämlik vård.

Svenskt Ambulansflyg ska vara en hållbar och jämställd arbetsgivare som tar tillvara medarbetarnas kompetens, olikheter och ambitioner. Det gör vi genom att erbjuda arbetsplatser där människor utvecklas, väljer att stanna och har en god och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Svenskt Ambulansflyg är en liten organisation med stort uppdrag. Där större organisationer har många specialister har vi ett gemensamt ansvar och hjälps åt att lösa de uppgifter vi ställs inför. Detta innebär att samtliga medarbetare förväntas bidra på många sätt vilket också ger en varierad och intressant vardag.

Policyn beskriver hur vi som medarbetare agerar och samverkar i medarbetar- och arbetsmiljöfrågor. Policyn utgår från visionen "Vård på vingar - för jämlik vård med kvalitet i världsklass"

För att lyckas behöver vi alla, oavsett roll, ha både viljan och förmågan att ta ansvar för vårt uppdrag och handlande, i samspel med varandra. Vi utvecklas tillsammans och vårt arbete präglas av en tillitskultur där alla medarbetare har ett ansvar att aktivt välja tillit och bidra till att en tillitskultur upprätthålls.

2. Syfte

Policyn ger vägledning för hur alla som arbetar inom ramen för Svenskt Ambulansflygs uppdrag ska agera utifrån ett helhetsperspektiv, förbundets styrande dokument samt gällande lagstiftning och föreskrifter.

3. Tillämpning

Förbundsstyrelsen har det övergripande arbetsmiljöansvaret i förbundet, ytterst ansvarig är förbundsfullmäktige som fastställer policyn. Uppgifter inom arbetsmiljö fördelas vidare till respektive chefsnivå. Medarbetapolicyn stödjer och kompletterar förbundets övriga styrande dokument.

Alla berörda ska känna till och agera i enlighet med policyn.

4. Våra grundprinciper

Kärnuppdraget är att bedriva luftfartsverksamhet och för medlemmarna, tillhandahålla ambulansflyg samt samordna och koordinera densamma.

Vi har därför en långsiktig och hållbar syn på hur verksamheten ska bedrivas med ansvar för miljö, samhälle och ekonomi. Detta finns beskrivet i förbundets Verksamhetspolicy.

Medarbetarpolicyn bygger på tillitsbaserad ledning och styrning med en tydlighet i vad som ska uppnås för att skapa goda förutsättningar för verksamheten att utvecklas och nå uppsatta mål och resultat. Grunden är ömsesidig tillit genom att skapa en kultur av öppenhet, arbetsglädje och god arbetsmiljö. Det gäller både internt i samarbetet medarbetare emellan, i relationen chef - medarbetare och externt i våra övriga kontakter. Oavsett roll och funktion har vi alla samma mål.

Som medarbetare inom Svenskt Ambulansflyg

- Kommunikerar jag öppet och respektfullt
- Tar jag ansvar för mina arbetsuppgifter och engagerar mig i verksamhetens utveckling utifrån handlingsutrymmet i min roll. Min professionalitet och kompetens är avgörande för verksamhetens kvalitet och målpåfyllelse.
- Tar jag ansvar för att delta i kompetensutveckling och hålla mig á jour inom mitt område.
- Är jag medveten om att omvärlden är komplex och föränderlig och att mitt uppdrag behöver anpassas utifrån aktuella förutsättningar.

Har jag dessutom ett chefs- eller ledningsuppdrag inom Svenskt Ambulansflyg

- Leder jag med tillit och har ett nära ledarskap där jag ser, hör och bekräftar min omgivning
- Stödjer jag i prioriteringar, möjliggör för mina medarbetare att fatta självständiga beslut inom sitt handlingsutrymme som jag också följer upp utifrån satta mål.
- Tar jag ansvar för att säkra det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen och att arbetet präglas av öppenhet och delaktighet

5. Inkluderande och jämställd verksamhet

Inom Svenskt Ambulansflyg behandlas alla med öppenhet och respekt, allas lika värde är en självklarhet och allas erfarenheter och kompetenser är en tillgång. Alla arbetar aktivt mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering.

Anställningsvillkoren är jämställda och jämlika och utgår från kollektivavtal med hänsyn tagen till förbundets ekonomiska ramar.

Vi arbetar för individuella och differentierade löner som baseras på medarbetarnas kompetens och prestation så långt det är möjligt. Tydliga motiveringar till den individuella prestationen ska stimulera till engagemang och goda arbetsinsatser som bidrar till resultat i verksamheten. Chefer och medarbetare tar tillsammans ansvar för att uppnå verksamhetens mål.

Svenskt Ambulansflyg värnar det partsgemensamma arbetet på såväl central som lokal nivå, en god och nära samverkan bidrar till förbundets och medarbetarnas utveckling.

Som medarbetare inom Svenskt Ambulansflyg

- Bidrar jag själv till en inkluderande och jämställd arbetsplats genom mitt eget agerande
- Tar jag ansvar för att lyssna och respektera olik tänkande samt för en konstruktiv dialog
- Är jag lyhörd för andras förslag, utmanar mig själv och testar nytt utifrån verksamhetens behov

Har jag dessutom ett chefs- eller ledningsuppdrag inom Svenskt Ambulansflyg

- Är jag en tydlig arbetsgivarföreträdare som visar riktning, synliggör mål och sammanhang och tar ansvar för resultatet
- Tar jag ansvar och agerar utifrån Svenskt Ambulansflygs hela uppdrag
- Arbetar jag förebyggande tillsammans med övriga för att förhindra all form av kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering
- Agerar jag i samråd med medarbetare vid tecken på ohälsa, meningsskiljaktigheter eller kränkande särbehandling

6. Hållbar och hälsofrämjande verksamhet

Svenskt Ambulansflyg arbetar för ett långsiktigt hållbart arbetsliv på individ-, grupp- och organisationsnivå. Grunden för en hållbar och hälsofrämjande verksamhet är det systematiska arbetsmiljöarbetet då samverkan mellan medarbetare och arbetsgivare är en förutsättning för att skapa och upprätthålla en god arbetsmiljö.

Förbundet arbetar med hälsofrämjande aktiviteter och en kontinuerlig kompetensutveckling för att stärka förmågan att hantera omvärldens utmaningar och krav.

Som medarbetare inom Svenskt Ambulansflyg

- Bidrar jag till en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö på min arbetsplats genom att följa de rutiner som finns och agerar om något inte fungerar
- Tar jag ansvar för min hälsa och säkerhet i mitt arbete och är uppmärksam på hur mina kollegor mår

Har jag dessutom ett chefs- eller ledningsuppdrag inom Svenskt Ambulansflyg

- Har jag kunskap om och agerar tillsammans med medarbetare och skyddsombud utifrån mitt arbetsmiljöansvar
- Arbetar jag med friskfaktorer och förebyggande arbete för att förhindra ohälsa och olycksfall
- Arbetar jag efterhjälpande genom att åtgärda arbetsmiljöproblem och bedriva arbetslivsinriktad rehabilitering